

JOB SATISFACTION

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA TERHADAP
KEINGINAN KELUAR KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PABRIK KECAP BENTOEL BANYUWANGI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

KK
B 46/05
Est
P



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

**WAHYU RETNO ESTIWINDARI
No. Pokok : 040124233/E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

Lembar Pengesahan

Surabaya, 23 Juni 2004

Telah Diterima Dengan Baik Dan Siap Diuji

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hj. Siti Sulasmi'.

DR. Hj. Siti Sulasmi, Psi, MS.

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA
TERHADAP KEINGINAN KELUAR KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PABRIK KECAP BENTOEL
BANYUWANGI**

**DIAJUKAN OLEH :
WAHYU RETNO ESTIWINDARI
No. Pokok : 040124233/E**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,



DR. Hj. Siti Sulasmi, Psi, MS.

Tanggal. 9 September 2004

KETUA JURUSAN,



Prof. DR H. Amiruddin Umar, SeE

Tanggal.....

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang penting bagi organisasi. Dengan pengelolaan yang tepat maka sumber daya itu dapat dikembangkan secara optimal untuk mencapai keberhasilan organisasi. Dalam usaha mencapai keberhasilannya, suatu organisasi dituntut agar dapat mewujudkan kepuasan kerja pada karyawan. Tidak adanya kepuasan kerja pada diri karyawan dapat menimbulkan pemikiran karyawan untuk keluar dari perusahaan. Jika hal ini terjadi akan sangat merugikan bagi perusahaan karena dapat menurunkan citra dari perusahaan (*company image*).

Dalam penelitian ini analisis mengenai pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap keinginan keluar kerja karyawan dilakukan pada bagian produksi pabrik kecap Bentoel Banyuwangi. Hal ini dilakukan karena tingginya tingkat *turnover* karyawan pada bagian tersebut, sehingga penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk dapat menurunkan tingkat *turnover* karyawan.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa semua faktor-faktor kepuasan kerja yang meliputi upah (X_1), pekerjaan (X_2), pengawasan (X_3), kelompok kerja (X_4) dan kondisi kerja (X_5), berpengaruh terhadap rendahnya keinginan keluar kerja karyawan secara simultan dengan menggunakan uji F diperoleh nilai F-hitung ($48,931$) > F-tabel ($2,392$), dan secara parsial seluruh nilai dari t-hitung > t-tabel. Model regresi yang dihasilkan:

$$Y = 10,49 - 0,593 X_1 - 0,254 X_2 - 0,203 X_3 - 0,186 X_4 - 0,239 X_5 .$$

Berdasarkan koefisien beta maka faktor upah memiliki pengaruh yang dominan jika dibandingkan dengan yang lain karena nilai koefisien Beta upah (X_1) yang paling besar jika dibandingkan dengan variabel yang lain yaitu sebesar 0,855.